|  |
| --- |
| **DESCRIPCIÓN DEL PUESTO LABORAL** |
| NOMBRE DEL PUESTO: COSTURERA - ROPERIA |
| AGRUPAMIENTO: OP |
| ESTABLECIMIENTO:  | Hospital Dr. Oscar Arraiz |
| DEPENDENCIA: Sección Lavadero, Ropería y Costura |
| LUGAR DE TRABAJO: Hospital Dr. Oscar Arraiz |
| REGIMEN LABORAL : 40 horas semanales |
| **OBJETIVO DEL PUESTO LABORAL** |
| Confección y reparación de prendas hospitalarias. |
| **FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES** |
| • Confeccionar prendas con el material que se le entrega. • Reparar prendas en uso.• Utilizar máquinas y utensilios de coser de diferentes tipos.• Cumplir los procesos de confección.• Mantener un stock de prendas.• Controlar y solicitar el stock de telas e insumos.• Registrar las acciones referidas a su área de competencia.• Preparar en su caso la maquinaria para mantenerla en buen estado.• Realizar tareas relacionadas al puesto que sean encomendadas.• Participar en actividades de capacitación.  |
| **REQUISITOS PARTICULARES DEL PUESTO** |
| * Poseer título secundario: egresado de organismos educativos Nacionales, Provinciales o Privados con habilitación y reconocidos por el Ministerio de Educación y Justicia de la Nación (Excluyente). No se aceptará constancia de título en trámite.
* Certificación de curso de Costura (Preferente)

 |
| **Experiencia Laboral** |
| **Descripción** | **Tiempo** | **Exigencia** | **Observaciones** |
| Ejercicio Laboral previo afín al puesto  | 1 año | Preferente | Certificado Laboral debidamente legalizado |
| Experiencia Laboral en establecimientos Sanitarios  | 1 año | Preferente | Certificado Laboral debidamente legalizado |
| **COMPETENCIAS, HABILIDADES Y ACTITUDES**  |
| **Comunicación efectiva** |
| **Competencias**  | ***Comportamiento esperado*** |
| Capacidad para escuchar activamente, hacer preguntas y entender a otros, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida y alcanzar los objetivos del Servicio y la Organización. Capacidad para sostener canales de información abiertos y redes de contactos formales e informales que abarquen los diferentes niveles del Sector de Lavadero y Costura y de la organización.  | Es un interlocutor confiable, con habilidad para escuchar, comunicar y aceptar sugerencias a fin de optimizar la comunicación. Se comunica de manera clara y precisa, buscando la manera de exponer situación o puntos de vista. Se esfuerza por lograr que los interlocutores comprendan lo expuesto, adaptando sus discursos a las características de ellos. |
|
| **Iniciativa:** |
| **Competencias** | **Comportamiento Esperado** |
| Es la predisposición a emprender acciones y crear oportunidades, ideando nuevas soluciones en diferentes escenarios, sin necesidad de un requerimiento externo. | Actúa con rapidez y autonomía frente a un problema al que hay que encontrar una pronta solución. Proactivo. |
|
| **Trabajo en Equipo:** |
| **Competencias** | **Comportamiento Esperado** |
| Capacidad para formar parte de un grupo, colaborar con los demás y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar en conjunto los objetivos organizacionales, permitiendo el intercambio de experiencias, respetando los roles y funciones de cada uno de los integrantes. Capacidad para comprender a los otros, respetar el consenso y mantener abiertos los canales de comunicación. | Valora las contribuciones de los demás, aunque tengan diferentes puntos de vista. Trabaja en equipo con los miembros de su área/sector de trabajo y se compromete con la búsqueda de logros compartidos. Mantiene una Actitud abierta para aprender de los otros, incluidos sus pares y colabora con el crecimiento de los miembros de su equipo. |
|
| **SUPLEMENTOS - BONIFICACIONES Y OTROS ADICIONALES DEL PUESTO** |
| Las especificadas en el CCT Ley 3118 |