**Planilla Obligatoria de Bibliografía:**

|  |  |
| --- | --- |
| Puesto a concursar: Lic de Recursos Humanos | Hospital/Zona: Hospital Castro Rendón |

**NORMATIVA Y BIBLIOGRAFIA OBLIGATORIA**

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | PARTE I - INTERACCION ENTRE PERSONASY ORGANIZACIONES |
| 2 | LAS PERSONAS Y LAS ORGANIZACIONES CAP 3 pág. 108-119 |
| 3 | Capítulo 1TALENTO HUMANO Y COMPETENCIAS |
| 4 | Capítulo 2DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO BASADO EN COMPETENCIAS |
| 5 | Convenio Colectivo de Trabajo Salud Neuquén:  |

**Link**

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | <https://frrq.cvg.utn.edu.ar/pluginfile.php/15522/mod_resource/content/0/Chiavenato%20Idalverto.%20Administraci%C3%B3n%20de%20Recursos%20Humanos.pdf> |
| 2 | <https://frrq.cvg.utn.edu.ar/pluginfile.php/15522/mod_resource/content/0/Chiavenato%20Idalverto.%20Administraci%C3%B3n%20de%20Recursos%20Humanos.pdf> |
| 3 | <https://www.bivica.org/files/talento-humano_a.pdf> |
| 4 | <https://www.bivica.org/files/talento-humano_a.pdf> |
| 5 | <https://www.saludneuquen.gob.ar/wp-content/uploads/2021/01/CCT.pdf> |