|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | | | |
| **DENOMINACION DEL PUESTO: Lic en Psicología** | | | | | | | |
| **AGRUPAMIENTO: PF** | | **CODIGO FUNCION:** P1P | | | | **Nivel:** 1 | |
| **ESTABLECIMIENTO: Zona Sanitaria IV** | | **COMPLEJIDAD** | | IV | |  | |
| **DEPENDENCIA: Coordinación Zonal Salud Mental** | | | | | | | |
| **REGIMEN LABORAL:**. 40 hs semanales. Dedicación Exclusiva | | | | | | | |
| **MODALIDAD CONTRACTUAL :** Personal Planta | | | | | | | |
| **OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO** | | | | | | | |
| Desempeñarse como referente zonal en las actividades de promoción, atención y educación para la salud basada en perspectiva de géneros y derechos humanos, con una marcada orientación hacia la comunidad LGBTIQ+, procurando la salud integral y prevención de enfermedades mentales, tendiendo a promover el bienestar individual, familiar y comunitario | | | | | | | |
|
| **PRINCIPALES FUNCIONES Y ACTIVIDADES ASOCIADAS** | | | | | | | |
| • Formar parte del equipo multidisciplinario de Diversidad de Género del Hospital San Martin de Los Andes.  • Promover el trabajo intersectorial, sirviendo de nexo entre Salud Publica local, la Dirección provincial de diversidad y la Dirección municipal de géneros, diversidades, derechos humanos y mediación comunitaria de San Martin de los Andes.  • Promover el trabajo intersectorial, con referentes locales a cargo de temáticas de Diversidad Funcional.  • Realizar las intervenciones que sean necesarias en temáticas de género y diversidad funcional a nivel intra institucional y comunitario, a fin de capacitar y concientizar a la comunidad.  • Desarrollar e implementar acciones tendientes a educar a la sociedad en general.  • Incentivar la recolección de datos para generar estadísticas propias en cada localidad, contribuyendo a la toma de decisiones.  • Promover la incorporación de la perspectiva de género a las investigaciones locales del sistema de salud.  • Disposición para desempeñarse como capacitador en temáticas de violencia de género como así también para evaluar y acompañar situaciones dentro del ámbito laboral en los Hospitales y Centros de Salud dependientes de Zona Sanitaria IV.  • Disposición para formar parte de la formación de residentes de su disciplina u otras residencias en temas inherentes a su función, que tengan sede en los Hospitales y Centros de Salud dependientes de Zona Sanitaria IV. | | | | | | | |
| **ESPECIFICACIONES** | | | | | | | |
| **Ámbito Laboral** | Zona Sanitaria IV y Hospitales dependientes | | | | | | |
| **REQUISITOS DEL PUESTO** | | | | | | | |
| **Formación académica y conocimientos técnicos** | | | | | | | |
| • Poseer Titulo Licenciado en Psicología; egresado de organismos educativos Nacionales; Provinciales o Privados con habilitación y reconocidos por el Ministerio de Educación y Justicia de la Nación **(Excluyente).**  • Poseer Matricula Provincial vigente **(Excluyente).** En caso de no poseerla quien resulte ganador tendrá 15 días para gestionarla.  • Poseer capacitación específica para el cargo (Diversidad sexual e identidad de género/ Infancias y adolescencias trans). **Excluyente.**  • Poseer conocimientos en temáticas de violencia de género (Constancia de Capacitador en Ley Micaela) **Excluyente.**  • Poseer formación docente comprobable. **Excluyente.**  • Poseer conocimiento comprobable en temáticas de Diversidad Funcional. **Excluyente.**  Además para la Selección Externa:  • Residencia en San Martin de Los Andes comprobable mediante DNI de 3 años o más (Preferente) | | | | | | | |
| **Experiencia Laboral** | | | | | | | |
| **Descripción** | | | **Tiempo** | | **Exigencia** | | **Observaciones** |
| Antecedentes laborales | | | 1 año | | Opcional | | Preferente |
| **Competencias** | | | **Comportamiento Esperado** | | | | |
| **Comunicación Efectiva:**  Capacidad para escuchar activamente, hacer preguntas y entender a otros, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida y alcanzar los objetivos de la organización. Capacidad para sostener canales de comunicación abiertos y redes de contactos formales e informales que abarquen los diferentes niveles de la organización. Habilidad de saber cuándo y a quién preguntar.  Evita la circulación de rumores, y asimismo se requiere prudencia y sensatez en lo que respecta a la información que no tiene que ver con su área de competencia pero que circula mientras realiza sus tareas. | | | Es un interlocutor confiable, con habilidad para escuchar, comunicar y aceptar sugerencias para optimizar la comunicación.  Se comunica de manera clara y precisa, buscando la manera de exponer situaciones o puntos de vista. Se esfuerza por lograr que sus interlocutores comprendan lo expuesto, adaptando su discurso a las características de ellos. | | | | |
| **Trabajo en Equipo:**  Capacidad para formar parte de un grupo, colaborar con los demás y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar en conjunto los objetivos organizacionales, permitiendo el intercambio de experiencias, respetando los roles y funciones de cada uno de los integrantes.  Capacidad para comprender a los otros, respetar el consenso y mantener abiertos los canales de comunicación no siendo necesario ser parte de una estructura formal para ser miembro de un equipo. | | | Promueve el trabajo en equipo en todos los miembros de su área/sector de trabajo y se compromete en la búsqueda de logros compartidos.  Privilegia el interés del grupo y valora las contribuciones de los demás, aunque tengan diferentes puntos de vista.  Mantiene una actitud abierta para aprender de los otros, incluidos sus pares y colabora con el crecimiento de los miembros de su equipo. | | | | |
| **Iniciativa - Autonomía:**  Rápida ejecutividad ante las pequeñas dificultades o problemas que surgen en el día a día de la actividad. Suponen actuar con pro actividad cuando ocurran desviaciones o dificultades sin esperar a consultar a toda la línea jerárquica y así evitar el agravamiento de problemas menores. | | | Actúa con rapidez y autonomía frente a un problema al que hay que encontrar una pronta solución. Es proactivo. | | | | |
| **Bonificaciones** | | | | | | | |
| Las especificadas en el CCT Ley 3118 | | | | | | | |