



Provincia del Neuquén
2021

Número:

Referencia: EX-2021-01591742-NEU-DESP#MS - CONCURSO HTAL SENILLOSA - PSICOLOGO-LIC. EN SERVICIO SOCIAL-TEC. ELECTRONICO-MANTENIMIENTO.-

VISTO:

El EX-2021-01591742-NEU-DESP#MS, del registro de la Mesa de Entradas y Salidas del Ministerio de Salud; y

CONSIDERANDO:

Que el DECTO-2021-1876-E-NEU-GPN autoriza el llamado a concurso a los fines de cubrir un (1) puesto de Psicólogo y un (1) puesto de Lic. en Servicio Social y el DECTO-2021-1539-E-NEU-GPN un (1) puesto de Técnico Electrónico/Mantenimiento, para la Planta Funcional del Hospital Senillosa, dependiente de la Jefatura de Zona Sanitaria I;

Que la cobertura es sumamente necesaria a efectos de garantizar la atención y el normal funcionamiento del Hospital Senillosa;

Que la Comisión de Concursos y Evaluaciones de Desempeño ha tomado intervención, según consta en Acta de Reunión N° 35/21;

Que siendo política provincial efectuar primeramente un llamado a Concurso Interno Cerrado al ámbito del Sistema Público Provincial de Salud, efectivizando los tiempos para que los mismos no vayan en desmedro de los servicios;

Que a través de la Ley 3118 se aprobó el Convenio Colectivo de Trabajo para el Personal dependiente del Sistema Público Provincial de Salud, previendo este en su Artículo 17° que el ingreso al Sistema Público Provincial de Salud será mediante el régimen de concurso;

Que es potestad de la Señora Ministra de Salud instrumentar la ejecución de los llamados a concursos autorizados en los DECTO-2021-1876-E-NEU-GPN y DECTO-2021-1539-E-NEU-GPN;

Que corresponde el dictado de la Norma respectiva a tal efecto;

Por ello y en uso de sus atribuciones;

LA MINISTRA DE SALUD

R E S U E L V E:

Artículo 1°: LLAMAR a Concurso Interno Cerrado al ámbito del Sistema Público Provincial de Salud, para ocupar el puesto que a continuación se detalla, en la Planta Funcional del Hospital Senillosa, dependiente de la Jefatura de Zona Sanitaria I:

Un (1) Puesto "Psicólogo (P1P), secuencia a confirmar", Categoría PF1. **(IF-2021-01614298-NEU-SSLD#MS)**.

Un (1) Puesto "Lic. en Servicio Social (P1L), secuencia a confirmar", Categoría PF1. **(IF-2021-01614342-NEU-SSLD#MS)**.

Un (1) Puesto "Técnico Electrónico/Mantenimiento (T4E), secuencia a confirmar", Categoría TC1. **(IF-2021-01614397-NEU-SSLD#MS)**.

Artículo 2°: LLAMAR a Concurso de Ingreso al ámbito de la Administración Pública Provincial, en caso de resultar desierto el Concurso Interno Cerrado al ámbito del Sistema Público Provincial de Salud autorizado en el Artículo 1°.-

Artículo 3°: LLAMAR a Concurso Externo Abierto, en caso de resultar desierto el Concurso de Ingreso al ámbito de la Administración Pública Provincial autorizado en el Artículo 2°.-

Artículo 4°: APROBAR las condiciones y requisitos establecidos en el **IF-2021-01614443-NEU-SSLD#MS** y que forman parte integrante de la presente Resolución, para los concursos previstos en los Artículos 1°, 2° y 3° de la presente norma legal.-

Artículo 5°: DESIGNAR el Comité de Evaluación del Concurso, que intervendrá en las distintas etapas y funcionará de acuerdo a lo previsto en el **IF-2021-01614443-NEU-SSLD#MS**, que forma parte integrante de la presente norma legal, y que estará conformado por cinco (5) integrantes, dos (2) agentes en representación de la entidad gremial mayoritaria y tres (3) agentes nombrados por el Poder Ejecutivo. El comité podrá solicitar la asistencia de asesor idóneo.-

Artículo 6°: Comuníquese, agréguese copia a sus antecedentes y archívese.-

PROCEDIMIENTO DE CONCURSO

ETAPAS DEL CONCURSO

Todos los llamados se cumplimentarán con el siguiente orden:

- 1) Inscripción.
- 2) Revisión y análisis de antecedentes y cumplimiento de requisitos de los postulantes.
- 3) Oposición y Entrevistas.
- 4) Confección de Actas con orden de mérito.
- 5) Plazos de impugnación.

La aprobación de cada etapa habilita el desarrollo de la siguiente sin excepción.

1) Inscripción:

Requisitos:

Los Postulantes para el **Concurso Interno Cerrado al ámbito del Sistema Provincial Público de Salud**, deberán:

- Ser trabajador de Planta Permanente (Servicio 10L).
- Ser trabajador eventual activo (Servicio 40L) del SPPS (Art. 25 CCT) o haber prestado servicios durante la pandemia por COVID-19.
- No podrán inscribirse aquellos postulantes comprendidos dentro de alguno de los impedimentos señalados para el ingreso al SPPS, según el artículo 17° del CCT, Ley 3118.
- No estar comprendido en los últimos cinco años próximos a jubilarse a partir de la fecha del cierre de inscripción.
- No encontrarse con licencias prolongadas de salud, adecuación de horario o tareas que le imposibiliten el desarrollo de la función a la que se postula, al momento de la inscripción y mientras dure el proceso.
- No poseer sumario administrativo en los últimos dos años, que hayan devenido en sanciones.
- Poseer informe de asistencias del último año y evaluación de desempeño.
- No verse perjudicado según lo establecido en grilla salarial básica del Artículo 81° del CCT.

Los Postulantes para el **Concurso a la Administración Pública Provincial**, deberán

- Pertenecer al ámbito de la Administración Pública Provincial, debiendo pertenecer a la planta permanente (ppal.10) a excepción del personal del SPPS.
- Pertenecer a la Planta política (ppal.32) del Ministerio de Salud.
- No podrán inscribirse aquellos postulantes comprendidos dentro de alguno de los impedimentos señalados para el ingreso al SPPS, según el artículo 17° del CCT, Ley 3118.

- No estar comprendido en los últimos cinco años próximos a jubilarse a partir de la fecha del cierre de inscripción.
- No encontrarse con licencias prolongadas de salud, adecuación de horario o tareas que le imposibilite el desarrollo de la función a la que se postula, al momento de la inscripción y mientras dure el proceso.
- No poseer sumario administrativo en los últimos dos años, que hayan devenido en sanciones.
- Poseer informe de asistencias del último año y evaluación de desempeño.

Los Postulantes para el llamado a **Concurso Externo** deberán:

- Edad hasta 35 años para los agrupamientos (no haber cumplido 36 años al momento de la inscripción) OP, AS, AD, TC. Excluyente
- Edad hasta 40 años (no haber cumplido 41 años al momento de la inscripción) para los puestos PF. Excluyente.
- No podrán inscribirse aquellos postulantes comprendidos dentro de alguno de los impedimentos señalados para el ingreso al SPPS, según el artículo 17° del CCT, Ley 3118.

Para todos los llamados se deberá cumplir con los requisitos específicos que hayan sido fijados en los perfiles para cada uno de los puestos que se concursan.

De la Inscripción:

Período de inscripción:

- Llamado al **Concurso Interno Cerrado** para el personal que presta funciones en el ámbito del Sistema de Salud, 13 de Diciembre de 2021.
- Llamado a la **Administración Pública Provincial**, 20 de Diciembre de 2021.
- Para la **Selección Externa**, 28 de diciembre de 2021.

Correo electrónico para la Inscripción:

Toda la documentación deberá ser enviada en un único archivo en formato PDF por correo electrónico a: concursosohospitalsenillosa@gmail.com

Documentación a presentar:

- A toda la documentación requerida a continuación, debe agregarse la establecida para cada puesto según la descripción del mismo.
- Todos los postulantes deberán presentar nota tipo, manifestando formalmente la intencionalidad de participar en el concurso, declarando domicilio legal, teléfono y dirección de correo electrónico.
- Nota de compromiso de permanencia, con carácter de Declaración Jurada, asumiendo el compromiso de permanencia cubriendo la vacante por un período no menor a dos años.

- Declaración Jurada de no estar comprendido en ninguno de los impedimentos señalados en el ART. 17 del CCT.
- Currículum Vitae.
- Copia del Documento Nacional de Identidad.
- Copia del título según descriptiva del puesto concursar.
- Certificado de antecedentes laborales y académicos según descriptiva del puesto a concursar.
- Los postulantes al concurso Interno Cerrado para el Personal que presta funciones en el ámbito del Sistema de Salud y a la Administración Pública Provincial, además de la documentación detallada precedentemente, deberán presentar: Informe de asistencia del último año y última evaluación de desempeño.
- Los postulantes que hayan sido trabajadores eventuales durante la emergencia sanitaria deben además presentar constancia de haber prestado servicios en el período indicado y evaluación de desempeño con concepto muy satisfactorio o satisfactorio.
- Clausurada la inscripción no se podrá presentar ninguna nueva documentación, salvo la expresamente solicitada por el Comité de Evaluación del Concurso.
- Aquellos que resulten ganadores, al momento de la postulación deberán presentar originales de la documentación para ser debidamente autenticadas.
- Los datos consignados tendrán carácter de declaración jurada. La falsedad de los mismos por parte de los postulantes, será causal de exclusión de la selección e inhabilitará de presentarse a una nueva selección.

2) Revisión y análisis de antecedentes y cumplimiento de requisitos de los postulantes.

El Comité de Evaluación del Concurso verificará la documentación presentada por los postulantes, a fin de comprobar si se han cumplido los requisitos generales y particulares establecidos, en las siguientes fechas:

- Llamado al **Concurso Interno Cerrado** para el personal que presta funciones en el ámbito del Sistema de Salud, 14 de Diciembre de 2021 a las 09 hs.
- Llamado a la **Administración Pública Provincial**, 21 de Diciembre de 2021 a las 09 hs.
- Para la **Selección Externa**, 29 de Diciembre de 2021 a las 09 hs.

Si el postulante no reuniera los requisitos exigidos para su inscripción, no se le autorizará a continuar con las restantes etapas del concurso.

3) Oposición y Entrevistas.

Lic. en Servicio Social:

- Llamado al **Concurso Interno Cerrado** para el personal que presta funciones en el ámbito del Sistema de Salud, 17 de Diciembre de 2021 a las 09 hs.
- Llamado a la **Administración Pública Provincial**, 27 de Diciembre de 2021 a las 09 hs.
- Para la **Selección Externa**, 04 de Enero de 2022 a las 09 hs.

Se deja constancia que las instancias de revisión y análisis de documentación y de Oposición y Entrevistas se efectuarán en forma virtual a través de plataformas u otros medios electrónicos habilitados, será videograbado y tendrá el carácter de declaración jurada de validez y vigencia efectuada por las partes intervinientes, dando respaldo sustancial al procedimiento administrativo.

4) Confección de Actas con Orden de mérito.

Finalizada la calificación general, se labrará un acta con el orden de mérito obtenido. El orden de mérito tendrá una vigencia de 1 (un) año para contar con listados de futuras vacantes en idénticos puestos en el mismo efector.

5) Plazos para presentar impugnaciones.

Los postulantes tendrán un plazo de 48 horas para presentar las impugnaciones del acto a impugnar, las que deberán ser presentadas por escrito y debidamente fundamentadas ante el Comité Evaluador.

Del Funcionamiento del Comité de Evaluación del Concurso

La función de los miembros del Comité será carga pública, no pudiendo declinarse sin motivo fundado.

En caso de ausencia o retiro de cualquiera de los integrantes del jurado, debidamente justificada, el mismo será reemplazado por un jurado suplente debidamente autorizado por la parte que represente, sin que eso signifique la suspensión o interrupción del proceso. La designación de la parte gremial será por consejo directivo provincial de ATE Neuquén.

Los integrantes del jurado deberán excusarse de participar en caso de tener un vínculo familiar o parentesco por consanguineidad dentro del cuarto grado y del segundo por afinidad, con algún aspirante.

Si por cuestiones de fuerza mayor o actividades gremiales que impidan el desarrollo de una instancia, el Comité evaluador fijara nuevas fechas y horarios para la reanudación del concurso, debiendo únicamente notificar a la Comisión de Concursos y Evaluación de Desempeño.

CALIFICACIÓN GENERAL:

Estará compuesta por:

- 1) Oposición (puntaje máximo 200 puntos):
Consistirá en un examen teórico semiestructurado y/o práctico común a todos los postulantes según el puesto a concursar. Esta instancia será aprobada con el 50% de las respuestas correctas.
- 2) Entrevista (puntaje mínimo de aprobación 125 puntos - máximo 250 puntos):
Entrevista personal en la que se evaluará las competencias del postulante según se detallan en las descripciones de los puestos.
- 3) Antecedentes:
Será evaluado según la siguiente grilla:

<u>a) EJERCICIO PROFESIONAL</u>	a) En dependencias o sectores de salud.	Por año 5 puntos	Se duplicará por año cuando el ejercicio profesional se realice en el SPPS
	b) Sin relación con el ejercicio en salud.	Por año 2 puntos	
<u>b) ACTIVIDADES CIENTÍFICAS</u>	a) Trabajos de aporte o programación en Salud.	Un punto por cada aporte.	Se duplicará por año cuando el ejercicio profesional se realice en el SPPS
	b) Disertación en Conferencias para Sociedades Científicas.	Un punto por cada disertación.	
	c) Participación en Jornadas y Congresos como relator y/u organizador.	Un punto por cada participación.	
<u>c) CAPACITACIÓN</u>	a) Curso referido al puesto de larga duración de 500 hs o más.	Por curso: 30 puntos	
	b) Curso referido al puesto de mediana duración más de 200 hs y hasta 499 hs.	Por curso: 15 puntos	
	c) Curso referido al puesto de corta duración de 24 hs y hasta 199 hs.	Por curso: 5 puntos	
<u>d) ACTIVIDAD DOCENTE</u>	a) Cargos docentes en vigencia.	10 puntos por cargo	Cargos concursados. Se duplicará

	b) Cargos docentes ejercidos con anterioridad.	5 puntos por cargo	si los cargos fueron ejercidos en la provincia de Neuquén.
e) ANTIGÜEDAD LABORAL	a) En el Sistema Público Provincial de Salud de Neuquén	Por año 5 puntos	
	b) En otras dependencias o sectores de salud.	Por año 2 puntos	
f) ACTIVIDAD EN ENTIDADES PROFESIONALES DE CARÁCTER CIENTÍFICO Y/O GREMIAL	Actividades de conducción en entidades legalmente reconocidas.	Por año 1,5 puntos	Se duplicará por año si los cargos fueron ejercidos en la provincia de Neuquén.

NOTA DE INSCRIPCIÓN DE POSTULANTES

**Al Director del
Hospital Senillosa**

S_____ / _____ D

Por la presente, vengo a confirmar mi postulación para participar en el concurso externo para cubrir un cargo de....., que se celebrará el día/...../2021.

Con el objeto de dar cumplimiento a los requisitos establecidos en el Llamado a Concurso adjunto documentación requerida.

Declaro en este acto haber tomado conocimiento de la metodología del concurso y aceptar de conformidad su contenido, y toda decisión que pudiera tomar el Comité de Evaluación del Concurso conformado a tal efecto.

Habiendo dado cumplimiento formal a mi inscripción quedo a la espera en los plazos anunciados para proseguir con las etapas del concurso.

Cumplido un plazo de 10 (diez) días hábiles a la notificación para adjudicar el cargo ofrecido mediante los datos de contacto que he declarado para la presente Selección, y no mediando respuesta de mi parte, acepto que mi postulación quede fuera del orden de mérito resultante.

Firma _____
Apellido y Nombre del Postulante _____
D.N.I. N° _____
Teléfono _____
Correo electrónico _____

Nota de compromiso de Permanencia

Por la presente, a los..... Días del mes de..... Del 2021 asumo en carácter de Declaración Jurada el compromiso de permanencia en el cargo de.....-

Por un mínimo de dos (2) años conforme los preceptos establecidos en el Resolución N°.....-

Atentamente.-

Firma _____

Apellido y Nombre del Postulante _____

D.N.I. N° _____

Domicilio: _____

Teléfono _____

Correo electrónico _____

ARTÍCULO N° 17 DEL CCT

Dejo constancia de que no me encuentro comprendido en ninguno de los impedimentos señalados en el Artículo N° 17 del Convenio Colectivo de Trabajo para el Personal dependiente del Sistema público Provincial de Salud, previo lectura del mismo.

APELLIDO/S y NOMBRE/S:

DNI:.....FECHA.....FIRMA.....

CAPITULO III -INGRESO

Artículo 17° Ingreso:

Las personas que ingresen a la Administración Provincial deberán llenar los requisitos siguientes:

- Ser argentino nativo, por opción o nacionalizado y tener no menos de (18) años de edad.
- Poseer aptitud adecuada y probada para la función específica a desarrollar que se acreditará mediante el régimen de concursos, que aseguren los principios de publicidad transparencia e igualdad de oportunidades y de trato, en el acceso a la función pública.
- Aptitud física para la prestación en el cargo o función.

Sin perjuicio de lo establecido en los incisos anteriores, no podrán ingresar en el "SPPS":

- El que haya sido por delito doloso, hasta el cumplimiento de la pena.
- El Inhabilitado para el ejercicio de cargos públicos durante el tiempo de la inhabilitación.
- El sancionado con exoneración o cesantía en la Administración Pública Nacional, Provincial, Municipal o Gobierno de la ciudad de Buenos Aires, en tanto no sea rehabilitado conforme la normativa vigente.
- Las personas jubilados, retiradas o que se encuentren comprendidos en periodo de veda por retiros voluntarios o cesaciones por las causas comprendidas en al Artículo 111° del EPCAPP.
- El que tenga la edad prevista en la Ley Previsional para acceder al beneficio de la jubilación.
- Los que hayan sido condenados por delitos de lesa humanidad y hayan incurrido en actos de fuerza contra el orden institucional y el sistema democrático.
- El fallido o concursado civilmente, hasta que obtenga su rehabilitación judicial.
- El que tenga actuación pública contraria a los principios de la libertad y de la democracia, de acuerdo con el Régimen establecido por la constitución Nacional y Provincial, y el que atente contra el respeto a las instituciones fundamentales de la Nación Argentina.



Provincia del Neuquén
2021

Hoja Adicional de Firmas

Número:

Referencia: EX-2021-01591742- -NEU-DESP#MS Anexo Único del Procedimiento de los concursos

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 9 pagina/s.

Descripción del puesto			
DENOMINACION DEL PUESTO: PSICOLOGO			
AGRUPAMIENTO: PF	CODIGO FUNCION: P1P	Nivel: 1	
ESTABLECIMIENTO: Hospital Senillosa	COMPLEJIDAD	III	
DEPENDENCIA: Servicio Psicosocial			
LUGAR DE TRABAJO: Hospital Adolfo del Valle	VISADO CCED: Fecha		
REGIMEN LABORAL: 40 horas Semanales			
MODALIDAD CONTRACTUAL : Personal de Planta			
OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO			
<p>Realizar la tarea profesional desde una perspectiva de derechos, interviniendo interdisciplinaria e interinstitucionalmente con una marcada orientación hacia la promoción de la salud integral y prevención de salud mental.</p> <p>Brindar atención psicológica a nivel individual, familiar, grupal y /o comunitaria, contemplando los diversos grupos etarios.</p>			
PRINCIPALES FUNCIONES Y ACTIVIDADES ASOCIADAS			
<ul style="list-style-type: none"> • Realizar actividades de atención al individuo, familia y comunidad. • Realizar intervención y seguimiento, evaluación y supervisión clínica de usuarios ambulatorios e internados. • Realizar acciones de promoción y prevención de la salud mental. • Evaluar la situación del usuario y su familia dentro de su comunidad y realizar el diagnóstico. • Realizar visitas domiciliarias en el área Urbana y rural. • Participación y coordinación de dispositivos grupales y comunitarios. • Trabajar en red dentro y fuera de los espacios de salud. • Participar en actividades de coordinación local y zonal y conducción de equipos y programas. 			
ESPECIFICACIONES			
Responsabilidades	Promover el trabajo en equipo dentro del sector psicosocial. Participar de las reuniones de equipo semanales. Registrar las intervenciones en la HC digital y en la internación. Elevar los informes a las instituciones judiciales que soliciten intervención. Asistir a las entrevistas interdisciplinarias que requieran las instituciones.		
Ámbito Laboral	Hospital Adolfo del Valle Senillosa		
REQUISITOS DEL PUESTO			
<ul style="list-style-type: none"> • Poseer Título de Licenciado en Psicología/Psicólogo de Nivel Universitario; egresado de organismos educativos Nacionales; Provinciales o Privados con habilitación y reconocidos por el Ministerio de Educación y Justicia de la Nación (Excluyente). No se aceptara constancia de Título en Trámite. • Matrícula para el ejercicio legal de la profesión emitida colegio Profesional de la Ciudad de Neuquén vigente (Preferente). En caso de resultar ganador tendrá un plazo de 15 días para obtener la matricula correspondiente. • Manejo de Herramientas Informáticas y Sistemas Afines al SSPP (Preferente). • Conocimientos Básicos del CCT Ley 3118 (preferente) • Conocimientos de fundamentos de la Salud Mental en la APS, de los marcos legales que rigen la disciplina (legislación internacional, nacional y provincial de promoción y prevención de derechos humanos) (Preferente) • Conocimientos de los niveles de complejidad asistencial, mecanismos de referencias y contra referencia del sistema de salud de la Provincia de Neuquén. (preferente) <p>Además para la Selección Externa: Domicilio acreditable por DNI en la localidad de Centenario, Vista Alegre o Neuquén Capital. No se aceptara constancia de DNI en trámite. (Excluyente)</p> <p>Para la Selección Externa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Domicilio acreditable por DNI en la localidad de Senillosa. No se aceptara constancia de DNI en trámite. (Excluyente) 			
Experiencia Laboral			
Descripción	Tiempo	Exigencia	Observaciones

Experiencia Laboral en puesto similar, preferentemente en el sector publico	1 año	Preferente	Debidamente certificada
Competencias			
Comunicación Efectiva:			
Capacidad para escuchar activamente, comunicar y aceptar sugerencias para optimizar la comunicación. Capacidad para sostener canales de comunicación abiertos y redes de contactos formales e informales que abarquen los diferentes niveles de la organización.			
Trabajo en Equipo:			
Capacidad para formar parte de un grupo, colaborar con los demás y trabajar con otras áreas de la organización. Habilidad para adaptarse a los cambios. Compromiso y responsabilidad.			
Iniciativa:			
Predisposición a emprender acciones y crear oportunidades, ideando nuevas soluciones en diferentes escenarios. Ser proactivo.			



Provincia del Neuquen
2021

Hoja Adicional de Firmas

Número:

Referencia: EX-2021-01591742- -NEU-DESP#MS Perfil Psicólogo

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 2 pagina/s.

Descripción del puesto			
DENOMINACION DEL PUESTO: LICENCIADO EN SERVICIO SOCIAL			
AGRUPAMIENTO: PF		CODIGO FUNCION: P1L	Nivel: 1
ESTABLECIMIENTO: HOSPITAL SENILLOSA		COMPLEJIDAD	III
DEPENDENCIA: Servicio Psicosocial - HOSPITAL SENILLOSA			
LUGAR DE TRABAJO: Hospital Adolfo del Valle		VISADO CCED: Fecha	
REGIMEN LABORAL: 40 horas Semanales			
MODALIDAD CONTRACTUAL : Personal de Planta			
OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO			
El profesional, debe identificar determinantes sociales que incidan en las atenciones del proceso salud-enfermedad-atención de la/os usuaria/os, su núcleo familiar y su entorno para determinar estrategias en conjunto de intervención en pos de garantizar acciones de prevención, promoción y atención de salud.			
PRINCIPALES FUNCIONES Y ACTIVIDADES ASOCIADAS			
<ul style="list-style-type: none"> • Promover el desarrollo de las capacidades psicosociales de la/o usuaria/o así como identificar los recursos personales y los que ofrece su medio social para favorecer los cambios que mejoren su calidad de vida. • Integrar equipos interdisciplinarios para favorecer el abordaje integral de la/os usuaria/os así como el diseño y planificación de las estrategias de intervención. • Conocer los marcos legales que rigen la intervención profesional. • Orientar a la/os usuaria/os hacia la gestión de aquellos recursos mínimos para restablecer su condición de ciudadano en los casos que se encuentre vulnerada. • Orientar y acompañar al/os usuaria/os y su red familiar y/o comunitaria en un proceso de integración comunitaria paulatina en base a sus recursos y posibilidades personales y sociales. • Identificar las condiciones sociales de a/os sujetos, grupos y contextos que en la interacción con su medio presentan dificultades en su desarrollo global, promoviendo cambios a través de la intervención que tiendan a la resolución de dichos situaciones problemas. • Proponer alternativas o soluciones a las dificultades/ situaciones problema por los que atraviesan la/os usuaria/os. 			
ESPECIFICACIONES			
Responsabilidades	Promover el trabajo en equipo dentro del sector psicosocial. Participar de las reuniones de equipo semanales. Registrar las intervenciones en la HC digital y en la internación. Elevar los informes a las instituciones judiciales que soliciten intervención. Asistir a las entrevistas interdisciplinarias que requieran las instituciones.		
Ámbito Laboral	Hospital Adolfo del Valle Senillosa		
REQUISITOS DEL PUESTO			
<ul style="list-style-type: none"> • Poseer Título de Licenciado en Servicio Social de Nivel Universitario; egresado de organismos educativos Nacionales; Provinciales o Privados con habilitación y reconocidos por el Ministerio de Educación y Justicia de la Nación (Excluyente). No se aceptara constancia de Título en Trámite. • Matrícula para el ejercicio legal de la profesión emitida colegio Profesional de la Ciudad de Neuquén vigente (Preferente). En caso de resultar ganador tendrá un plazo de 15 días para obtener la matrícula correspondiente. • Manejo de Herramientas Informáticas y Sistemas Afines al SSPP (Preferente). • Conocimientos Básicos del CCT Ley 3118 (Preferente). • Conocimientos de fundamentos de la Salud Mental en la APS, de los marcos legales que rigen la disciplina (legislación internacional, nacional y provincial de promoción y prevención de derechos humanos) (Preferente). • Conocimientos de los niveles de complejidad asistencial, mecanismos de referencias y contra referencia del sistema de salud de la Provincia de Neuquén. (Preferente). <p>Además para la Selección Externa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Domicilio acreditable por DNI en la Provincia de Neuquén. No se aceptara constancia de DNI en trámite. (Excluyente) 			
Experiencia Laboral			

Descripción	Tiempo	Exigencia	Observaciones
Experiencia Laboral en puesto similar, preferentemente en el sector publico	2 años	Preferente	Debidamente certificada
Competencias			
Comunicación Efectiva: Capacidad para escuchar activamente, comunicar y aceptar sugerencias para optimizar la comunicación. Capacidad para sostener canales de comunicación abiertos y redes de contactos formales e informales que abarquen los diferentes niveles de la organización.			
Trabajo en Equipo: Capacidad para formar parte de un grupo, colaborar con los demás y trabajar con otras áreas de la organización. Habilidad para adaptarse a los cambios. Compromiso y responsabilidad.			
Iniciativa y Relaciones interpersonales: Predisposición a emprender acciones y crear oportunidades, ideando nuevas soluciones en diferentes escenarios. Ser proactivo. Capacidad para efectuar intercambio con otras personas desde una perspectiva integradora, identificando los intereses del otro y reconociendo su legitimidad, de tal forma que se puedan mantener buenas relaciones personales.			
Responsabilidad: Compromiso con la tarea y cumplimiento de las obligaciones en el puesto del trabajo. Importancia de la organización en el trabajo, la capacidad de realizar las funciones del cargo,			
Bonificaciones			
Las especificadas en el CCT Ley 3118			



Provincia del Neuquen
2021

Hoja Adicional de Firmas

Número:

Referencia: EX-2021-01591742- -NEU-DESP#MS Perfil Lic. en Servicio Social

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 2 pagina/s.

DENOMINACION DEL PUESTO: TECNICO ELECTRONICO/MANTENIMIENTO			
AGRUPAMIENTO: TC	CODIGO FUNCION: T4E	Nivel: 1	
ESTABLECIMIENTO: HOSPITAL SENILLOSA	COMPLEJIDAD	IIIB	
DEPENDENCIA: Administración de Hospital Senillosa			
LUGAR DE TRABAJO: Calle Neuquén y Belgrano - Senillosa			
REGIMEN LABORAL: 40 horas Semanales			
MODALIDAD CONTRACTUAL : Personal de Planta			
OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO			
<p>El técnico en el sector de Electromedicina es responsable de dar respuesta y solución a los problemas de equipos médicos, pero su principal responsabilidad es la de crear la cultura necesaria para que se valore su trabajo, se optimice el uso de los equipos y se garantice el bienestar del paciente.</p>			
PRINCIPALES FUNCIONES Y ACTIVIDADES ASOCIADAS			
<ul style="list-style-type: none"> • Planificar, gestionar, supervisar la instalación, el mantenimiento de sistemas de equipos médicos. Instalar, reparar, mantener esos sistemas, según criterios de calidad, en condiciones de seguridad y cumpliendo las normativas vigentes a fin de reducir los riesgos en pacientes, contribuir a la eficacia y eficiencia en los servicios del Hospital.- • Recepcionar llamados y solicitudes o inconvenientes en el sector, con lo que respecta a fallas o cambios a realizar en los diferentes equipos médicos del nosocomio. • Brindar una respuesta en base a dicho problema, ya sea: alarmar que el inconveniente lleva su tiempo de arreglo, avisar que es algo básico y de resolución instantánea o advertir que el problema se desconoce y se brindara información lo más pronto posible. • Visualizar el problema y advertir a jefaturas en caso de no ser algo rápido y sencillo. • Utilizar manuales de operación y técnicos del equipo para resolver fallas y refrescar memoria. • Reemplazar, modificar y/o agregar materiales o repuestos en caso de ser necesario para solventar la reparación de fallas. • Cerrar equipos y visualizar el contenido completo de los mismos para la futura entrega. • Entregar el equipo arreglado y testeado a los sectores correspondientes. • Realizar hoja de protocolo de entrega con una breve reseña de la problemática, y hacer firmar la recepción a quien infiera. • Llevar a cabo mantenimientos preventivos y correctivos. • Realizar pedido de materiales y herramientas correspondientes para actuar en base a dichos inconvenientes. • Manejar stock de equipamientos e insumos, para mantenerse actualizado anualmente. • Establecer comunicación con proveedores y referente de Hospital cabecera y Zona Sanitaria. 			
ESPECIFICACIONES			
Responsabilidades	<ul style="list-style-type: none"> • Velar por el uso y el mantenimiento de los equipos. • Participar en las tareas de colaboración con otros efectores de la Zona Sanitaria I • Minimizar la salida de servicio del equipo en problemas- Evitar reparaciones de urgencia y con excesivos costos posteriores de reparación • Cumplir con normas regulatorias y posterior verificación de las mismas • Volcar contenido de capacitaciones adquiridas en la resolución de problemas. 		
Ámbito Laboral	Sector Mantenimiento de Hospital Senillosa		
REQUISITOS DEL PUESTO			
<ul style="list-style-type: none"> • Poseer Título de Técnico Electrónico y/o Tec Electromecánico o puestos afines: Tec. Electromedicina y/o Industrial, Electromecanico, Eléctrico, Electrotécnico, Maestro Mayor de obras egresado de organismos educativos Nacionales; Provinciales o Privados con habilitación y reconocidos por el Ministerio de Educación y Justicia de la Nación (Excluyente). No se aceptara constancia de Título en 			

Trámite.

- Conocimientos básicos del CCT, Ley 3118 (Preferente)
- Capacitación en Riesgo radiológico, Seguridad Eléctrica, Bioseguridad. (preferente)
- Conocimientos de normas de seguridad e higiene afines al puesto (Preferente)

Para la Selección Externa

- Domicilio acreditable por DNI en la localidad de Senillosa (Excluyente) No se aceptara constancia de DNI en trámite.
- Carnet de conducir (Preferente).

Experiencia Laboral

Descripción	Tiempo	Exigencia	Observaciones
Experiencia Laboral en el puesto o puestos afines	1año	Preferente	
Competencias	Comportamiento Esperado		
Comunicación Efectiva: Capacidad para escuchar activamente, hacer preguntas y entender a otros, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida y alcanzar los objetivos de la organización. Capacidad para sostener canales de comunicación abiertos y redes de contactos formales e informales que abarquen los diferentes niveles de la organización. Habilidad de saber cuándo y a quién preguntar. Evita la circulación de rumores, y asimismo se requiere prudencia y sensatez en lo que respecta a la información que no tiene que ver con su área de competencia pero que circula mientras realiza sus tareas.	Es un interlocutor confiable, con habilidad para escuchar, comunicar y aceptar sugerencias para optimizar la comunicación. Se comunica de manera clara y precisa, buscando la manera de exponer situaciones o puntos de vista. Se esfuerza por lograr que sus interlocutores comprendan lo expuesto, adaptando su discurso a las características de ellos.		
Trabajo en Equipo: Capacidad para formar parte de un grupo, colaborar con los demás y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar en conjunto los objetivos organizacionales, permitiendo el intercambio de experiencias, respetando los roles y funciones de cada uno de los integrantes. Capacidad para comprender a los otros, respetar el consenso y mantener abiertos los canales de comunicación no siendo necesario ser parte de una estructura formal para ser miembro de un equipo.	Promueve el trabajo en equipo en todos los miembros de su área/sector de trabajo y se compromete en la búsqueda de logros compartidos. Privilegia el interés del grupo y valora las contribuciones de los demás, aunque tengan diferentes puntos de vista. Mantiene una actitud abierta para aprender de los otros, incluidos sus pares y colabora con el crecimiento de los miembros de su equipo.		
Iniciativa: Es la predisposición a emprender acciones y crear oportunidades, ideando nuevas soluciones en diferentes escenarios, sin necesidad de un requerimiento externo.	Actúa con rapidez y autonomía frente a un problema al que hay que encontrar una pronta solución. Es proactivo.		
Responsabilidad	Capacidad para comprometerse con el cumplimiento de las tareas encomendadas. Habilidad de responder en lo que se le ha encomendado y en lo que refiera al servicio.		



Provincia del Neuquen
2021

Hoja Adicional de Firmas

Número:

Referencia: EX-2021-01591742- -NEU-DESP#MS Perfil Técnico Electrónico/Mantenimiento

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 2 pagina/s.