

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO LABORAL			
DENOMINACIÓN DEL PUESTO: Licenciado en Enfermería			
AGRUPAMIENTO: PF			
ESTABLECIMIENTO: hospital loncopue		COMPLEJIDAD: III	
DEPENDENCIA: Hospital Loncopué			
REGIMEN LABORAL: 40HS. Semanales			
REPORTA A: jefe directo			
OBJETIVO DEL PUESTO LABORAL			
Garantizar la atención integral de enfermería en proceso de promoción, prevención, recuperación de la salud del paciente y su familia, que sepa planificar e identificar alternativas de solución en su área laboral.			
FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES			
<ul style="list-style-type: none"> • Cuidar la salud del individuo en forma personalizada, integral y continua teniendo en cuenta sus necesidades respetando sus valores, costumbres y creencias. • Formar parte del equipo interdisciplinario e intersectorial participando en el cuidado integral de las personas, familias, y comunidades. • Fomentar la colaboración en los cuidados de salud a la población. • Detectar las necesidades educacionales y elaborar programas de educación para la salud, en la búsqueda del mejoramiento de la calidad de vida. • Participar en programas de educación continua para el personal de enfermería y otros profesionales de la salud, participar en el proceso de enseñanza/aprendizaje en la formación del personal de enfermería. • Manejo de ética y secreto profesional. 			
REQUISITOS PARTICULARES DEL PUESTO			
<ul style="list-style-type: none"> • Título Universitario de Enfermero/a, con reconocimiento y validez de la dirección de gestión del ministerio de salud provincial. Excluyente. • Matricula de la Provincia de Neuquén vigente, otorgado por el Ministerio de salud de Neuquén. (excluyente) en caso de no poseerla tendrá 15 días para obtenerla. • Disponibilidad completa en cargas horarias y requerimiento del servicio. • Conocimiento básico de enfermería en su área laboral en técnicas y manejo de diferentes equipos, así como destrezas inherentes al cuidado enfermero/a. (Preferente) • Conocimientos de manuales de atención y procedimientos institucionales. (Preferente) 			
Experiencia Laboral			
Descripción	Tiempo	Exigencia	Observaciones
Competencias		Comportamiento Esperado	
Comunicación Efectiva: Capacidad para escuchar activamente, hacer preguntas y entender a otros, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida y alcanzar los objetivos de la organización. Capacidad para sostener canales de comunicación abiertos y redes de contactos formales e informales		Es un interlocutor confiable, con habilidad para escuchar, comunicar y aceptar sugerencias para optimizar la comunicación. Se comunica de manera clara y precisa, buscando la manera de exponer situaciones o puntos de vista. Se esfuerza por lograr que sus interlocutores comprendan lo expuesto, adaptando su discurso a	

<p>que abarquen los diferentes niveles de la organización. Habilidad de saber cuándo y a quién preguntar. Evita la circulación de rumores, y asimismo se requiere prudencia y sensatez en lo que respecta a la información que no tiene que ver con su área de competencia pero que circula mientras realiza sus tareas.</p>	<p>las características de ellos.</p>
<p style="text-align: center;">Trabajo en Equipo:</p> <p>Capacidad para formar parte de un grupo, colaborar con los demás y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar en conjunto los objetivos organizacionales, permitiendo el intercambio de experiencias, respetando los roles y funciones de cada uno de los integrantes. Capacidad para comprender a los otros, respetar el consenso y mantener abiertos los canales de comunicación no siendo necesario ser parte de una estructura formal para ser miembro de un equipo.</p>	<p>Promueve el trabajo en equipo en todos los miembros de su área/sector de trabajo y se compromete en la búsqueda de logros compartidos. Privilegia el interés del grupo y valora las contribuciones de los demás, aunque tengan diferentes puntos de vista. Mantiene una actitud abierta para aprender de los otros, incluidos sus pares y colabora con el crecimiento de los miembros de su equipo. Sabe actuar interdisciplinariamente con profesionales de diferente nivel de calificación de otras áreas.</p>
<p style="text-align: center;">Iniciativa:</p> <p>Es la predisposición a emprender acciones y crear oportunidades, ideando nuevas soluciones en diferentes escenarios, sin necesidad de un requerimiento externo.</p>	<p>Actuar con seguridad y tenacidad mostrando tolerancia al estrés y a la frustración en situaciones de tensión. Actúa con rapidez y autonomía frente a un problema al que hay que encontrar una pronta solución. Es proactivo mejorando los procesos de trabajo. Reconoce sus propias emociones y puede autogestionar/demuestra autocontrol de las mismas.</p>
<p style="text-align: center;">Responsabilidad</p>	<p>Rol de liderazgo y responsabilidad sobre el mejoramiento de la organización y del resultado del trabajo de otros.</p>
SUPLEMENTOS - BONIFICACIONES Y OTROS ADICIONALES DEL PUESTO	
Las especificadas en el CCT Ley 3118	



Provincia del Neuquen
2021

Hoja Adicional de Firmas

Número:

Referencia: EX-2021-00006605- -NEU-SSLD#MS Perfil lic. en Enfermeria- HOSPITAL LONCOPUE

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 2 pagina/s.