

DESCRIPCION DE PUESTO			
NOMBRE DEL PUESTO: KINESIOLOGO			
AGRUPAMIENTO: PF1		CODIGO FUNCION: P1K	Nivel: N°
ESTABLECIMIENTO: HOSPITAL PLOTTIER	COMPLEJIDAD/AREAS: COMPLEJIDAD VI		
DEPENDENCIA: SECTOR REHABILITACION			
LUGAR DE TRABAJO : PLOTTIER		VISADO CCED: Fecha	
RÉGIMEN LABORAL : 40 HS/dedicación exclusiva y guardias pasivas			
MODALIDAD CONTRACTURAL : PLANTA PERMANENTE			
OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO			
El profesional en Kinesiología y Fisiatría tiene como objetivo la prevención, conservación, evaluación, tratamiento y recuperación somatofuncional de las personas, aplicando la Kinesioterapia, la Kinefilaxia y la Fisioterapia.			
PRINCIPALES FUNCIONES Y ACTIVIDADES ASOCIADAS			
<ul style="list-style-type: none"> Realizar acciones de prevención y promoción de la salud. Realizar prestaciones kinésicas. Participar e integrarse a equipos interdisciplinarios. Estar dispuesto a la resolución de los problemas de procesos mórbidos que necesiten del aporte a la especialidad. Trabajar con pacientes de diversas complejidades. Realizar la atención solicitada en internación, consultorio externo y demanda espontanea. Realizar actividades extramuros. Realizar Guardias Pasivas kinésicas. Completar diariamente la estadística en sistema ANDES de forma diaria de acuerdo a la atención de pacientes. Predisposición de realizar horarios vespertinos. 			
ESPECIFICACIONES			
Responsabilidades	<i>Vehículos, herramienta, del personal que traslada en el móvil.</i>		
Ambiente Laboral	<i>Principalmente en sectores de la institución vinculados al servicio de destino.</i>		
Riesgos Ocupacionales	<i>Ergonómicos relacionado con las posturas inadecuadas.</i>		
REQUISITOS DEL PUESTO			
Formación Académica			
<ul style="list-style-type: none"> Poseer título Universitario de Licenciado en Kinesiología, otorgado por organismos educativos Nacionales, Provinciales o Privados con habilitación y reconocidos por el Ministerio de Educación y Justicia de la Nación. Poseer matricula habilitante (Excluyente) En caso de no poseerla tendrá 15 días para obtenerla. 			
Experiencia Laboral			
Descripción	Tiempo	Exigencia	Observaciones
Experiencia Laboral en áreas de rehabilitación respiratoria y/o neurorrehabilitación	1 año	Preferente (no excluyente)	
Competencias			
<i>Compromiso: Sentir como propios los objetivos de la organización. Prevenir y superar obstáculos que interfieren en el logro de los objetivos de la organización. Poseer capacidad de trabajo en equipo.</i>		<i>Comportamiento esperado: se esfuerza en forma permanente para alinear su conducta con lo valores, prioridades y objetivos de la organización. Cumple con los plazos establecidos en la calidad requerida,</i>	

<p><i>Fomentar y actuar en un marco de apertura al dialogo. tolerancia a la presión. Iniciativa y Motivación.</i></p>	<p><i>preocupándose de lograr los objetivos sin necesidad de recordatorios o consigas especiales</i></p>
<p>Adaptabilidad al cambio: adapta tácticas y objetivos para afrontar una situación o solucionar problemas. Revisa y evalúa sistemáticamente las consecuencias positivas y/o negativas de las acciones pasadas para agregar valor a la nueva solución.</p>	<p>Comportamiento esperado: detecta y aprovecha las oportunidades del entorno en beneficio de los procesos de su incumbencia. Promueve cambios de procesos, servicios o relaciones de acuerdo con lo que requieran las nuevas situaciones.</p>
<p>Integridad: Respeta y trabaja en concordancia con los valores institucionales, departamentales, y profesionales y promueve en otros a actuar de esa manera. Propone y/o decide, según su nivel de incumbencia, modificar técnicas o procedimientos que no garantizan un cuidado seguro. Reconoce y asume, sin reparo los errores cometidos y actúa en consecuencia, modificando la conducta.</p>	<p>Comportamiento esperado: Actúa en concordancia con los valores organizacionales, departamentales y profesionales. Reconoce sin reparos sus errores y rectifica su conducta en función de repararlos y no volver a cometerlos. Actúa con ecuanimidad y promueve un trato justo con la gente. Es incorruptible, justo y seguro en la creación y/o aplicación de procesos y procedimientos.</p>
<p>iniciativa e innovación: Se adelanta y prepara para los acontecimientos que puedan ocurrir en el corto plazo. Crea oportunidades o minimiza lo problemas potenciales. Es ágil en la respuesta a los cambios.</p>	<p>Comportamiento esperado: promueve un estilo de gestión y de vinculación con el medio dinámico y creativo, brindando asistencia a su gente para que trabaje con el mismo enfoque. Planifica cursos de acción o emprendimiento que se anticipa a lo que sucederá en el mediano plazo. Evalúa consecuencias de decisiones a largo plazo si cuenta con la información y el tiempo necesario. Promueve acciones y evaluaciones preventivas.</p>
<p>Trabajo en equipo: promueve el trabajo en equipo en todos los miembros de su sector y fomenta la cooperación con otros sectores de la organización. Entiende que el trabajo en equipo debe permitir el intercambio de experiencias, respeto de roles y potenciar el desarrollo de todos los integrantes para el logro de los objetivos en común. Colabora de forma activa con el equipo de trabajo preocupándose por llevara proyectos a la práctica contando con la opinión y participación de sus pares</p>	<p>Comportamiento esperado: coopera con las actividades tendientes al logro de los objetivos organizacionales. Promueve la colaboración entre áreas y sectores para la consecución de los objetivos organizacionales. Potencia sus capacidades y colabora para que otros desarrollen las suyas y alienta a todos a obrar de l mismo modo.</p>
<p>Suplementos - Bonificaciones y otros Adicionales del Puesto</p>	



Provincia del Neuquen
1970-2020 50 Años del Plan de Salud de la Provincia del Neuquén

Hoja Adicional de Firmas

Número:

Referencia: EX-2020-00562986- -NEU-SSLD#MS-PERFIL DE KINESIOLOGIA- HTAL PLOTTIER

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 2 pagina/s.