

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: AGENTE SANITARIO			
AGRUPAMIENTO: AS	CÓDIGO FUNCIÓN: X55	Nivel: 1	
ESTABLECIMIENTO: HOSPITAL PIEDRA DEL AGUILA	COMPLEJIDAD	III B	
DEPENDENCIA: DIRECCIÓN			
LUGAR DE TRABAJO: HOSPITAL PIEDRA DEL AGUILA	VISADO CCED: Fecha		
RÉGIMEN LABORAL: 40 horas semanales			
MODALIDAD CONTRACTUAL : Personal de Planta			
OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO			
Intervenir en la comunidad en temas relacionados con la problemática socio ambiental en los niveles preventivos, promocionales y asistenciales de la salud, favoreciendo la equidad, accesibilidad y asistencia oportuna.			
PRINCIPALES FUNCIONES Y ACTIVIDADES ASOCIADAS			
<ul style="list-style-type: none"> Realizar el diagnóstico local comunitario de su población, en conjunto con el equipo de salud y la comunidad y caracterizar a la población a cargo Diseñar y ejecutar acciones y proyectos participativos a fin de intervenir en el primer nivel de atención en problemas detectados, en forma conjunta con los responsables de área programa. Realizar vigilancia epidemiológica, identificación de factores protectores y de riesgo en las familias, comunicando esta información al equipo de salud y promoviendo la accesibilidad del usuario al servicio de salud Promover y ejecutar medidas de Prevención y protección de la salud y de saneamiento ambiental. Articular la comunicación entre los servicios de salud y la comunidad. 			
ESPECIFICACIONES			
Responsabilidades	<i>Materiales e insumos. Manejo de información confidencial.</i>		
Ámbito Laboral	<i>Área Programa.</i>		
REQUISITOS DEL PUESTO			
Formación Académica			
<ul style="list-style-type: none"> <i>Título de nivel Medio. Excluyente</i> <i>Curso de Formación Agente Sanitario (Preferente)</i> <i>Conocimientos sobre Programas Vigentes de Salud: Salud Materno Infantil, Inmunizaciones, Salud Sexual y Reproductiva, TBC, Salud Bucal, Diabetes, VIH, Adicciones, etc. (Preferente)</i> <p><i>Además para la Selección Externa:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <i>Poseer domicilio comprobable, mínimo de 2 años, en la Localidad de Piedra del Águila (Excluyente)</i> <i>Edad hasta 35 años (no haber cumplido 36 al momento del cierre de la inscripción). Excluyente</i> 			
Experiencia Laboral			
Descripción	Tiempo	Exigencia	Observaciones
<i>Experiencia Previa en el puesto</i>	<i>1 año</i>	<i>Preferente</i>	
Competencias	Comportamiento Esperado		
Iniciativa:			
Es la predisposición a emprender acciones y crear oportunidades, ideando nuevas soluciones en diferentes escenarios, sin necesidad de un requerimiento externo.	Actúa con rapidez y autonomía frente a un problema al que hay que encontrar una pronta solución. Es proactivo.		

<p align="center">Trabajo en Equipo:</p> <p>Capacidad para formar parte de un grupo, colaborar con los demás y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar en conjunto los objetivos organizacionales, permitiendo el intercambio de experiencias, respetando los roles y funciones de cada uno de los integrantes. Capacidad para comprender a los otros, respetar el consenso y mantener abiertos los canales de comunicación no siendo necesario ser parte de una estructura formal para ser miembro de un equipo.</p>	<p>Promueve el trabajo en equipo en todos los miembros de su área/sector de trabajo y se compromete en la búsqueda de logros compartidos.</p> <p>Privilegia el interés del grupo y valora las contribuciones de los demás, aunque tengan diferentes puntos de vista.</p> <p>Mantiene una actitud abierta para aprender de los otros, incluidos sus pares y colabora con el crecimiento de los miembros de su equipo.</p>
<p align="center">Comunicación Efectiva:</p> <p>Capacidad para escuchar activamente, hacer preguntas y entender a otros, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida y alcanzar los objetivos de la organización. Capacidad para sostener canales de comunicación abiertos y redes de contactos formales e informales que abarquen los diferentes niveles de la organización. Habilidad de saber cuándo y a quién preguntar. Evita la circulación de rumores, y asimismo se requiere prudencia y sensatez en lo que respecta a la información que no tiene que ver con su área de competencia pero que circula mientras realiza sus tareas.</p>	<p>Es un interlocutor confiable, con habilidad para escuchar, comunicar y aceptar sugerencias para optimizar la comunicación.</p> <p>Se comunica de manera clara y precisa, buscando la manera de exponer situaciones o puntos de vista. Se esfuerza por lograr que sus interlocutores comprendan lo expuesto, adaptando su discurso a las características de ellos.</p>
<p align="center">Orientación al Usuario:</p> <p>Orientarse al usuario implica la voluntad de ayudar y de servir a los demás, de resolver sus necesidades. Se centra fundamentalmente en entender las necesidades de los demás y así poder hacer algo para ayudar o servir, incluso, anticiparse a sus demandas.</p>	<p>Atiende y soluciona problemas y reclamaciones de los usuarios garantizando una respuesta ágil y adecuada. Se esfuerza por conocer gustos, preferencias e inconvenientes de sus clientes y encontrar vías de solución y/o de cambio.</p>
<p align="center">Inteligencia Emocional:</p> <p>Tiene capacidad de manejar las emociones, sentimientos, para motivarse y gestionar las relaciones personales y ajenas.</p>	<p>Tiene habilidad para el manejo de relaciones interpersonales. Tiene empatía y sabe comunicarse con los pacientes.</p>
<p>Bonificaciones</p>	
<p>Las especificadas en el CCT Ley 3118</p>	



Provincia del Neuquen
1970-2020 50 Años del Plan de Salud de la Provincia del Neuquén

Hoja Adicional de Firmas

Número:

Referencia: EX-2020-00562667- -NEU-SSLD#MS-Perfil Agente Sanitario- Piedra del Águila.

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 2 pagina/s.