

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO LABORAL			
DENOMINACIÓN DEL PUESTO: Técnico en Imágenes			
AGRUPAMIENTO: Técnico (T4R)			
ESTABLECIMIENTO: Hospital Zonal “Dr. Gregorio Álvarez” – Chos Malal		COMPLEJIDAD: IV	
DEPENDENCIA: Jefatura de Atención Médica			
REGIMEN LABORAL: 24 horas semanales. Turnos rotativos. Guardias Pasivas			
REPORTA A: Jefe de sector de Imágenes			
OBJETIVO DEL PUESTO LABORAL			
Realizar procedimientos para la producción de Bioimágenes, solicitados por profesionales de la salud. Aplicar pericia y habilidad. Atender y asistir a quienes requieren del servicio con respeto y responsabilidad teniendo en cuenta su estado.			
FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES			
Realizar estudio de imágenes solicitados por los distintos servicios. (Operar equipos). Recibir, informar y preparar a las personas usuarias para la obtención de las imágenes. Evaluar las indicaciones médicas Respetar y hacer respetar las normas de bioseguridad relacionadas con la exposición radiológica Asistir al profesional médico especialista en los procedimientos que se realicen en conjunto Procesar las imágenes y registrar convenientemente en los sistemas habilitados Conocer los insumos, instrumental y equipamiento.			
REQUISITOS PARTICULARES DEL PUESTO			
<ul style="list-style-type: none"> • Título Técnico/ca en Imágenes o en Radiología otorgado por organismo educativo habilitado y reconocido por el Ministerio de Educación y Justicia de la Nación. (Excluyente) • Poseer conocimientos y experiencia comprobables en Servicios de Imágenes (tomografía y mamografía) (Preferente) • Poseer matrícula Provincial vigente (Excluyente) En caso de no poseerla tendrá 10 días para gestionarla. • Poseer Curso de Certificado de radiofísica (Preferente) <p>Además para la selección Externa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Edad hasta 35 años (no haber cumplido 36 al cierre de la inscripción) Excluyente • Poseer domicilio en la Ciudad de Chos Malal (Excluyente) 			
Experiencia Laboral			
Descripción	Tiempo	Exigencia	Observaciones
Ejercicio laboral en tomografía post titulo	Un (1) año	Preferente	
COMPETENCIAS, HABILIDADES Y ACTITUDES			

Compromiso: Demuestra habilidades y disposición para alinear su conducta con los valores, prioridades y objetivos de la organización. Trabajar con la aplicación máxima de sus conocimientos en pos de lograr calidad en el resultado.

Ética: Tener y practicar los valores morales y las buenas costumbres, el secreto profesional, el respeto por las personas y las políticas institucionales

Iniciativa: Capacidad/habilidad para crear, actuar, pensar, sugerir, acompañar, despertar interés en su entorno con el propósito de mejorar la tarea, el ambiente y los resultados

Resolver problemas/situaciones problemáticas: Capacidad para analizar, reflexionar, comprender y resolver situaciones complejas o emergentes y tomar decisiones coherentes.

Tolerancia a la presión: Capacidad y habilidad para poder trabajar con alta eficacia en un entorno hostil y dinámico.

Trabajo en equipo: Capacidad, habilidad y actitud de poder ser parte de un equipo, adecuarse a las situaciones, asumir roles, coordinar acciones.

Comunicación: Capacidad de escuchar en forma activa, entender, empatizar con las personas y de poder comunicar ideas, necesidades, acciones y sentires.

SUPLEMENTOS - BONIFICACIONES Y OTROS ADICIONALES DEL PUESTO

Las especificadas en el CCT Ley 3118



Provincia del Neuquen
1970-2020 50 Años del Plan de Salud de la Provincia del Neuquén

Hoja Adicional de Firmas

Número:

Referencia: EX-2020-00521615-NEU-SSLD#MS Perfil Tec. en Imagenes Hospital Chos Malal

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 2 pagina/s.