

|   |  |                                |                 |
|---|--|--------------------------------|-----------------|
| <b>DENOMINACION DEL PUESTO: Lic. en Enfermería</b>  |  |                                |                 |
| <b>AGRUPAMIENTO: PF</b>   | <b>CODIGO FUNCION: E1P</b>   |                                | <b>Nivel: 1</b> |
| <b>ESTABLECIMIENTO: Hospital Zonal de Cutral Có y Plaza Huincul</b>   | <b>COMPLEJIDAD</b>   | VI                             | <b>Sección</b>  |
| <b>DEPENDENCIA: Jefatura de Enfermería</b>  |  |                                |                 |
| <b>LUGAR DE TRABAJO: Hospital Zonal de Cutral Có y Plaza Huincul</b>  | <b>VISADO CCED: Fecha</b>  |                                |                 |
| <b>REGIMEN LABORAL: 40 horas Semanales. Turnos rotativo y nocturno, Franco No calendario.</b>   |  |                                |                 |
| <b>MODALIDAD CONTRACTUAL : Personal de Planta</b>   |  |                                |                 |
| <b>OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO</b>  |  |                                |                 |
| <p>Abordar problemáticas y situaciones del proceso salud/enfermedad de la comunidad, desarrollando cuidados enfermeros a través del proceso de atención de Enfermería como así también utilizando herramientas administrativas, técnicas y procedimientos según normas vigentes y /o indicaciones técnico profesionales. Además debe ejercer su rol con un alto sentido ético-humano, trabajando en equipo, consciente de las implicaciones y responsabilidades legales de la práctica profesional.</p>   |  |                                |                 |
| <b>PRINCIPALES FUNCIONES Y ACTIVIDADES ASOCIADAS</b>  |  |                                |                 |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Valorar la situación del paciente y su familia dentro de la comunidad.</li> <li>• Planificar los cuidados del paciente y su familia según las necesidades de Salud.</li> <li>• Ejecutar los cuidados de Enfermería, cumplimentar la prescripción médica y las indicaciones enfermeras según objetivos de atención a corto, mediano y largo plazo.</li> <li>• Acondicionar el espacio físico y preparar materiales necesarios para la atención de los usuarios.</li> <li>• Participar en la educación permanente y continua en servicio, como así también capacitaciones externas.</li> <li>• Realizar actividades de educación para la salud en los distintos ámbitos de actuación.</li> <li>• Disponibilidad para coberturas de guardias pasivas, traslados, derivaciones, visitas al área rural, con turnos rotativos, nocturnos y francos no calendario.</li> <li>• Realiza salidas al área programática.</li> <li>• Planifica, organiza, ejecuta, evalúa el cuidado enfermero en la promoción, protección, recuperación, rehabilitación y educación de las personas teniendo en cuenta la organización de la unidad del cuidado, la demanda y los recursos.</li> <li>• Participa en el diseño y en la elaboración de los sistemas de registros pertinentes al área.</li> </ul> |  |                                |                 |
| <b>ESPECIFICACIONES</b>   |  |                                |                 |
| <b>Responsabilidades</b>  | Capacidad para comprometerse con el cumplimiento de las tareas encomendadas. Habilidad de responder en lo que se le ha encomendado y en lo que refiera al servicio y garantizando que la Comunidad reciba Cuidados de Enfermería de Calidad. |                                |                 |
| <b>Ámbito Laboral</b>   | Todos los sectores que requiera su labor.  |                                |                 |
| <b>REQUISITOS DEL PUESTO</b>  |  |                                |                 |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Poseer Título Universitario de Licenciado en Enfermería egresado de organismos educativos Nacionales; Provinciales o Privados con habilitación y reconocidos por el Ministerio de Educación y Justicia de la Nación (Excluyente)</li> <li>• Matrícula de la Provincia de Neuquén Vigente (Preferente).</li> </ul> <p>Además para la selección Externa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Poseer domicilio comprobable en las localidades de Cutral-Có o Plaza Huincul (Excluyente)</li> </ul>   |  |                                |                 |
| Experiencia Laboral en Enfermería   | 6 meses  | Preferente                     |                 |
| <b>Competencias</b>   |  | <b>Comportamiento Esperado</b> |                 |

|  |  |
|--|--|
| <p style="text-align: center;"><b>Comunicación Efectiva:</b></p> <p>Capacidad para escuchar activamente, hacer preguntas y entender a otros, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida y alcanzar los objetivos de la organización. Capacidad para sostener canales de comunicación abiertos y redes de contactos formales e informales que abarquen los diferentes niveles de la organización. Habilidad de saber cuándo y a quién preguntar. Evita la circulación de rumores, y asimismo se requiere prudencia y sensatez en lo que respecta a la información que no tiene que ver con su área de competencia pero que circula mientras realiza sus tareas.</p> | <p>Es un interlocutor confiable, con habilidad para escuchar, comunicar y aceptar sugerencias para optimizar la comunicación.</p> <p>Se comunica de manera clara y precisa, buscando la manera de exponer situaciones o puntos de vista. Se esfuerza por lograr que sus interlocutores comprendan lo expuesto, adaptando su discurso a las características de ellos.</p>   |
| <p style="text-align: center;"><b>Trabajo en Equipo:</b></p> <p>Capacidad para formar parte de un grupo, colaborar con los demás y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar en conjunto los objetivos organizacionales, permitiendo el intercambio de experiencias, respetando los roles y funciones de cada uno de los integrantes. Capacidad para comprender a los otros, respetar el consenso y mantener abiertos los canales de comunicación no siendo necesario ser parte de una estructura formal para ser miembro de un equipo.</p>   | <p>Promueve el trabajo en equipo en todos los miembros de su área/sector de trabajo y se compromete en la búsqueda de logros compartidos.</p> <p>Privilegia el interés del grupo y valora las contribuciones de los demás, aunque tengan diferentes puntos de vista.</p> <p>Mantiene una actitud abierta para aprender de los otros, incluidos sus pares y colabora con el crecimiento de los miembros de su equipo.</p> <p>Sabe actuar interdisciplinariamente con profesionales de diferente nivel de calificación de otras áreas.</p> |
| <p style="text-align: center;"><b>Iniciativa:</b></p> <p>Es la predisposición a emprender acciones y crear oportunidades, ideando nuevas soluciones en diferentes escenarios, sin necesidad de un requerimiento externo.</p>   | <p>Actuar con seguridad y tenacidad mostrando tolerancia al estrés y a la frustración en situaciones de tensión</p> <p>Actúa con rapidez y autonomía frente a un problema al que hay que encontrar una pronta solución. Es proactivo mejorando los procesos de trabajo.</p> <p>Reconoce sus propias emociones y puede autogestionar/demuestra autocontrol de las mismas.</p>   |
| <p style="text-align: center;"><b>Responsabilidad</b></p>  | <p>Rol de liderazgo y responsabilidad sobre el mejoramiento de la organización y del resultado del trabajo de otros.</p>   |
| <p><b>Bonificaciones</b></p>   |  |
| <p>Las especificadas en el CCT Ley 3118</p>  |  |



Provincia del Neuquen  
1970-2020 50 Años del Plan de Salud de la Provincia del Neuquén

### **Hoja Adicional de Firmas**

**Número:**

**Referencia:** EX-2020-00552936- -NEU-SSLD#MS-PERFIL LIC ENFERMERIA C-CO

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 2 pagina/s.