

<b>PERFIL DE ENFERMERIA HOSPITAL TRICAO MALAL</b>		
<b>DENOMINACION DEL PUESTO: ENFERMERO</b>		
<b>AGRUPAMIENTO:</b> TC	<b>CODIGO FUNCION:</b> E2T	<b>Nivel:</b> 1
<b>ESTABLECIMIENTO y COMPLEJIDAD:</b> Hospital de Área Tricao Malal	<b>COMPLEJIDAD</b>	III
<b>DEPENDENCIA:</b> Jefatura sector de enfermería		
<b>LUGAR DE TRABAJO:</b> Hospital de Área Tricao Malal	<b>VISADO CCED:</b> Fecha	
<b>REGIMEN LABORAL:</b> 40 horas semanales. Franco no calendario, Turno nocturno, Turno rotativo, guardias pasivas y actividades extraordinarias.		
<b>MODALIDAD CONTRACTUAL :</b> Personal Planta		
<b>OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO</b>		
Abordar problemáticas y situaciones del proceso salud/enfermedad de la comunidad, desarrollando los cuidados necesarios. Aplicar técnicas y procedimientos de enfermería según las normas vigentes y/o indicaciones Técnico-Profesionales.		
<b>PRINCIPALES FUNCIONES Y ACTIVIDADES ASOCIADAS</b>		
<p>Planifica, organiza, ejecuta, evalúa el cuidado enfermero en la promoción, protección, recuperación, rehabilitación y educación de las personas teniendo en cuenta la organización de la unidad de cuidado, la demanda y los recursos.</p> <p>Valorar la situación del paciente y su familia dentro de la comunidad. Promueve actividades de autocuidado responsable, dirigidos al individuo, la familia y su comunidad. Realiza salidas al área programática.</p> <p>Acondiciona espacios físicos y prepara los materiales necesarios para la atención de los usuarios. Participa en el diseño y en la elaboración de los sistemas de registros pertinentes al área.</p> <p>Gestión de insumos.</p> <p>Realizar la extracción y preparación de muestras biológicas para laboratorio.</p> <p>Higiene y preparación de material biomédico.</p>		
<b>ESPECIFICACIONES</b>		
<b>Responsabilidades</b>	Manejo de información confidencial. Uso de insumos y cuidado de las Herramientas de trabajo	
<b>Ámbito Laboral</b>	Sectores relacionados con la atención de enfermería en el ámbito intra y extrahospitalario.	
<b>REQUISITOS DEL PUESTO</b>		
<b>Formación académica y conocimientos técnicos</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Título terciario/universitario de enfermero con reconocimiento y validez del ministerio de educación de la jurisdicción que lo expide. (Excluyente)</li> <li>▶ Matrícula profesional vigente. (Excluyente) En caso de no tenerla y resultar ganador, se otorgará un plazo de 10 días para obtenerla.</li> <li>▶ Conocimientos Ley Provincial del Ejercicio de enfermería N° 2219. Manuales de Atención y Procedimientos institucionales. (Preferente)</li> <li>▶ Programas vigentes de salud (materno infantil, inmunizaciones, SSyR, salud bucal, Diabetes, HIV, adicciones Etc.) (Preferente)</li> </ul>		

- ▶ Conocimiento del uso de materiales e insumos, así como destrezas inherentes al cuidado del enfermo.

Además para la Selección Externa:

- ▶ Aptitud física para desarrollar tareas en terreno, ambiente rural (caminatas extensas por caminos de cordillera). (Preferente)
- ▶ Poseer dos años de residencia en la provincia de Neuquén. (Excluyente)

**Experiencia Laboral**

Descripción	Tiempo	Exigencia	Observaciones
Antecedentes laborales en puesto enfermería	1 año	Opcional	Preferente
Antecedentes laborales en establecimientos sanitarios	1 año	Opcional	Preferente

**Competencias**

**Comportamiento Esperado**

**Comunicación Efectiva:**

Capacidad para escuchar activamente, hacer preguntas y entender a otros, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida y alcanzar los objetivos de la organización. Capacidad para sostener canales de comunicación abiertos y redes de contactos formales e informales que abarquen los diferentes niveles de la organización. Habilidad de saber cuándo y a quién preguntar. Evita la circulación de rumores, y asimismo se requiere prudencia y sensatez en lo que respecta a la información que no tiene que ver con su área de competencia pero que circula mientras realiza sus tareas.

Es un interlocutor confiable, con habilidad para escuchar, comunicar y aceptar sugerencias para optimizar la comunicación.  
Se comunica de manera clara y precisa, buscando la manera de exponer situaciones o puntos de vista. Se esfuerza por lograr que sus interlocutores comprendan lo expuesto, adaptando su discurso a las características de ellos.

**Trabajo en Equipo:**

Capacidad para formar parte de un grupo, colaborar con los demás y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar en conjunto los objetivos organizacionales, permitiendo el intercambio de experiencias, respetando los roles y funciones de cada uno de los integrantes. Capacidad para comprender a los otros, respetar el consenso y mantener abiertos los canales de comunicación no siendo necesario ser parte de una estructura formal para ser miembro de un equipo.

Promueve el trabajo en equipo en todos los miembros de su área/sector de trabajo y se compromete en la búsqueda de logros compartidos.  
Privilegia el interés del grupo y valora las contribuciones de los demás, aunque tengan diferentes puntos de vista.  
Mantiene una actitud abierta para aprender de los otros, incluidos sus pares y colabora con el crecimiento de los miembros de su equipo.

<p><b>Iniciativa - Autonomía:</b> Rápida ejecutividad ante las pequeñas dificultades o problemas que surgen en el día a día de la actividad. Suponen actuar con pro actividad cuando ocurran desviaciones o dificultades sin esperar a consultar a toda la línea jerárquica y así evitar el agravamiento de problemas menores.</p>	<p>Actúa con rapidez y autonomía frente a un problema al que hay que encontrar una pronta solución. Es proactivo.</p>
<b>Bonificaciones</b>	
Las especificadas en el CCT Ley 3118	



Provincia del Neuquen  
1970-2020 50 Años del Plan de Salud de la Provincia del Neuquén

### **Hoja Adicional de Firmas**

**Número:**

**Referencia:** EX-2020-00524960-NEU-SSLD#MS - Perfil Concurso Enfermero Htal. Tricao Malal

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 3 pagina/s.