

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO LABORAL			
DENOMINACIÓN DEL PUESTO: ENFERMERO			
AGRUPAMIENTO: TC			
ESTABLECIMIENTO: HOSPITAL SAN MARTIN DE LOS ANDES			COMPLEJIDA D: IV
DEPENDENCIA: HOSPITAL SAN MARTIN DE LOS ANDES			
REGIMEN LABORAL: 40 Horas semanales			
REPORTA A:			
OBJETIVO DEL PUESTO LABORAL			
<p>Abordar Problemática y situaciones del proceso salud/enfermedad de la comunidad, desarrollar cuidados de enfermería a través del Proceso de atención, como así también utilizar herramientas administrativas, técnicas y procedimientos según normas vigentes y/o indicaciones técnicas profesionales. Ejercer su rol con un alto sentido ético-humano, trabajando en equipo, consciente de las implicaciones y responsabilidades legales de la práctica profesional.</p>			
FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES			
<ul style="list-style-type: none"> Planificar, organizar y ejecutar el cuidado enfermero en la promoción, protección, recuperación, rehabilitación y educación de las personas, teniendo en cuenta la organización de la unidad de cuidado, la demanda y los recursos. Valorar la situación del paciente y su familia dentro de la comunidad. Promover actividades de autocuidado responsable dirigido al individuo, la familia y su comunidad. Participar en el diseño y la elaboración de los sistemas de registros pertinentes al área. 			
REQUISITOS PARTICULARES DEL PUESTO			
<p>Selección Externa:</p> <ul style="list-style-type: none"> Título de Enfermera/ro profesional. Otorgado por establecimiento Educativo Público o Privado, Nacional, Provincial o Municipal, avalado por el Ministerio de Educación Provincial o Nacional – EXCLUYENTE. Matricula Provincial – EXCLUYENTE. En caso de no poseerla tendrá un plazo de 15 días para tramitarla. Edad Hasta 35 años (Excluyente). 			
Experiencia Laboral			
Descripción	Tiempo	Exigencia	Observaciones
Ejercicio Laboral Previo afín al puesto	1 año	Preferente	
Experiencia Laboral en Establecimientos Sanitarios	1 año	Preferente	
COMPETENCIAS, HABILIDADES Y ACTITUDES			
Nombre y Definición			
<ul style="list-style-type: none"> Puntualidad Tolerancia a la Presión Comunicación. Adaptabilidad al cambio. 			

- Confidencialidad.
- Responsabilidad y Compromiso con la tarea.
- Organización y Planificación

SUPLEMENTOS - BONIFICACIONES Y OTROS ADICIONALES DEL PUESTO

Las especificadas en el CCT Ley 3118



Provincia del Neuquen
1970-2020 50 Años del Plan de Salud de la Provincia del Neuquén

Hoja Adicional de Firmas

Número:

Referencia: EX-2020-00270157-NEU-SSLD#MS-PERFIL ENFERMERO – HOSPITAL SAN MARTIN DE LOS ANDES.

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 2 pagina/s.