

DENOMINACION DEL PUESTO: Cocinero			
AGRUPAMIENTO: AS1	CODIGO FUNCION: XCC		Nivel: 1
ESTABLECIMIENTO: Hospital San Martin de los Andes	COMPLEJIDAD	IV	Sección
DEPENDENCIA: Administración			
LUGAR DE TRABAJO: Hospital	VISADO CCED: Fecha		
REGIMEN LABORAL: 40 horas Semanales. Disponibilidad permanente según necesidad de servicio			
MODALIDAD CONTRACTUAL : Planta Permanente			
OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO			
Tareas que consisten en la pre elaboración, preparación, presentación y conservación de toda clase de alimentos, aplicando las técnicas correspondientes y respetando las normas y prácticas de seguridad e higiene en la manipulación alimentaria.			
PRINCIPALES FUNCIONES Y ACTIVIDADES ASOCIADAS			
<ol style="list-style-type: none"> Mantener y verificar la limpieza y desinfección de equipamiento, maquinarias, utensilios y elementos de uso culinario y del área de trabajo. Acondicionar y preparar las materias primas para servicio. Participar en la elaboración de los menús y confección del pedido de mercadería. Elaborar, presentar y supervisar las preparaciones culinarias. Recibir, controlar, verificar y almacenar materias primas según conformidad. 			
ESPECIFICACIONES			
Responsabilidades	Alimentos, insumos, utensilios.		
Ámbito Laboral	Hospital San Martin de los Andes		
REQUISITOS DEL PUESTO			
<ul style="list-style-type: none"> Poseer Secundario; egresado de organismos educativos Nacionales; Provinciales o Privados con habilitación y reconocidos por el Ministerio de Educación y Justicia de la Nación (Excluyente). No se aceptara constancia de Título en Trámite. Poseer capacitación específica en el área (Cocina), comprobable mediante certificación debidamente autenticada. (Excluyente). Domicilio APP y Externo: Domicilio acreditable en San Martin de los Andes con antigüedad de 2 años o más, comprobable mediante DNI, y ultima constancia de votos. Preferente. 			
Experiencia Laboral			
Descripción	Tiempo	Exigencia	Observaciones
Competencias		Comportamiento Esperado	
<p style="text-align: center;">Comunicación Efectiva:</p> <p>Capacidad para escuchar activamente, hacer preguntas y entender a otros, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida y alcanzar los objetivos de la organización. Capacidad para sostener canales de comunicación abiertos y redes de contactos formales e informales que abarquen los diferentes niveles de la organización. Habilidad de saber cuándo y a quién preguntar. Evita la circulación de rumores, y asimismo se requiere prudencia y sensatez en lo que respecta a la información que no tiene que ver con su área de competencia pero que circula mientras realiza sus tareas.</p>		<p>Es un interlocutor confiable, con habilidad para escuchar, comunicar y aceptar sugerencias para optimizar la comunicación.</p> <p>Se comunica de manera clara y precisa, buscando la manera de exponer situaciones o puntos de vista. Se esfuerza por lograr que sus interlocutores comprendan lo expuesto, adaptando su discurso a las características de ellos.</p>	
<p style="text-align: center;">Trabajo en Equipo:</p> <p>Capacidad para formar parte de un grupo, colaborar con los demás y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar en conjunto los objetivos organizacionales, permitiendo el intercambio de experiencias, respetando los roles y funciones de cada uno de los integrantes.</p>		<p>Promueve el trabajo en equipo en todos los miembros de su área/sector de trabajo y se compromete en la búsqueda de logros compartidos.</p> <p>Privilegia el interés del grupo y valora las contribuciones de los demás, aunque tengan</p>	

Capacidad para comprender a los otros, respetar el consenso y mantener abiertos los canales de comunicación no siendo necesario ser parte de una estructura formal para ser miembro de un equipo.	diferentes puntos de vista. Mantiene una actitud abierta para aprender de los otros, incluidos sus pares y colabora con el crecimiento de los miembros de su equipo.
<p style="text-align: center;">Iniciativa:</p> <p>Es la predisposición a emprender acciones y crear oportunidades, ideando nuevas soluciones en diferentes escenarios, sin necesidad de un requerimiento externo.</p>	Actúa con rapidez y autonomía frente a un problema al que hay que encontrar una pronta solución. Es proactivo.
Responsabilidad	Capacidad para comprometerse con el cumplimiento de las tareas encomendadas. Habilidad de responder en lo que se le ha encomendado y en lo que refiera al servicio.

Bonificaciones

Las especificadas en el CCT Ley 3118



Provincia del Neuquen
1970-2020 50 Años del Plan de Salud de la Provincia del Neuquén

Hoja Adicional de Firmas

Número:

Referencia: EX-2020-00270157-NEU-SSLD#MS-PERFIL COCINERO – HOSPITAL SAN MARTIN DE LOS ANDES.

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 2 pagina/s.