

| | | | |
|---|---|------------------|----------------------|
| DENOMINACION DEL PUESTO: Chofer de Ambulancia | | | |
| AGRUPAMIENTO: AS1 | CODIGO FUNCION: XHH | | Nivel: 1 |
| ESTABLECIMIENTO: Hospital San Martin de los Andes | COMPLEJIDAD | IV | Sección |
| DEPENDENCIA: Jefatura Choferes | | | |
| LUGAR DE TRABAJO: Hospital | VISADO CCED: Fecha | | |
| REGIMEN LABORAL: 40 horas Semanales. Disponibilidad permanente según necesidad de servicio, Guardias Pasivas y Activas. | | | |
| MODALIDAD CONTRACTUAL : Planta Permanente | | | |
| OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO | | | |
| Realizar tareas de traslado en ambulancia, pacientes, usuarios, en forma programada y de urgencia. Tareas de mecánica simple y mantenimiento automotor. Tareas simples de conservación, reparación y mantenimiento de las instalaciones y equipamientos hospitalarios conforme a las modalidades establecidas para este servicio. | | | |
| PRINCIPALES FUNCIONES Y ACTIVIDADES ASOCIADAS | | | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Conducir Vehículos de emergencia con la debida precaución para proteger a las personas y bienes, y no vulnerar el derecho de la seguridad en el tránsito de quienes hacen uso de la vía pública. 2. Acondicionar y mantener la unidad previa a su uso con el fin de corroborar las condiciones aptas para su utilización y que no implique un peligro para su seguridad personal y de terceros. Corroborar controles periódicos, notificando en forma inmediata todo desperfecto mecánico observado. Control de material requerido para cada salida, reposición de faltantes. 3. Completar registros inherentes al móvil u hojas de ruta, las novedades de traslados y mecánicas ocurridas durante el turno. 4. Gestionar las comunicaciones necesarias para la coordinación de los traslados. | | | |
| ESPECIFICACIONES | | | |
| Responsabilidades | Correcto uso de los vehículos, insumos y cuidados de las herramientas de trabajo. | | |
| Ámbito Laboral | Todos los sectores en que se requiera su labor. | | |
| Riesgos Ocupacionales | Ergonómicos relacionado con las posturas inadecuadas. Ambiental: Condiciones climáticas. | | |
| REQUISITOS DEL PUESTO | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Poseer Título de Nivel Medio (Secundario), egresado de organismos educativos Nacionales; Provinciales o Privados con habilitación y reconocidos por el Ministerio de Educación y Justicia de la Nación. (Excluyente) • APP y Externo: Domicilio acreditable en San Martin de los Andes, con una antigüedad de 3 años o más, comprobable mediante DNI o Declaración Jurada en Juez de Paz. (Excluyente). • Licencia de conducir D4 (Excluyente). Apto para Conducir Ambulancia. • Conocimiento de Rutas y Caminos Provinciales (Tipos de vía y estados de calzadas-carriles, banquina, mano única, intersecciones, atajos, irregularidades) Horas de mayor caudal de transito visibilidad-iluminación –clima). • Conocimientos de mecánica ligera. • Conocimientos básicos y específicos de Legislación Vigente de Materia de Transito y Manejo defensivo. • Manejo de equipos de radiocomunicación. • Conocimientos de bioseguridad, Primeros Auxilios, RCP. <p>Selección Externa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Edad hasta 35 años inclusive (no haber cumplido los 36 al cierre de inscripción). Este requisito contempla la necesidad de dinamismo en el área, el uso de sistemas afines, capitalizar la experiencia obtenida a lo largo de la vida laboral del postulante. (Preferentemente) | | | |
| Experiencia Laboral | | | |
| Descripción | Tiempo | Exigencia | Observaciones |
| <i>Experiencia Laboral como chofer en el traslado de personas</i> | 1 | | Preferente |
| Competencias | Comportamiento Esperado | | |

| | |
|---|--|
| <p align="center">Comunicación Efectiva:</p> <p>Capacidad para escuchar activamente, hacer preguntas y entender a otros, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida y alcanzar los objetivos de la organización. Capacidad para sostener canales de comunicación abiertos y redes de contactos formales e informales que abarquen los diferentes niveles de la organización. Habilidad de saber cuándo y a quién preguntar. Evita la circulación de rumores, y asimismo se requiere prudencia y sensatez en lo que respecta a la información que no tiene que ver con su área de competencia pero que circula mientras realiza sus tareas.</p> | <p>Se comunica de manera clara y precisa, buscando la manera de exponer situaciones o puntos de vista. Se esfuerza por lograr que sus interlocutores comprendan lo expuesto, adaptando su discurso a las características de ellos.</p> |
| <p align="center">Trabajo en Equipo:</p> <p>Capacidad para formar parte de un grupo, colaborar con los demás y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar en conjunto los objetivos organizacionales, permitiendo el intercambio de experiencias, respetando los roles y funciones de cada uno de los integrantes. Capacidad para comprender a los otros, respetar el consenso y mantener abiertos los canales de comunicación no siendo necesario ser parte de una estructura formal para ser miembro de un equipo.</p> | <p>Promueve el trabajo en equipo en todos los miembros de su área/sector de trabajo y se compromete en la búsqueda de logros compartidos.</p> <p>Privilegia el interés del grupo y valora las contribuciones de los demás, aunque tengan diferentes puntos de vista.</p> <p>Mantiene una actitud abierta para aprender de los otros, incluidos sus pares y colabora con el crecimiento de los miembros de su equipo.</p> |
| <p align="center">Iniciativa:</p> <p>Es la predisposición a emprender acciones y crear oportunidades, ideando nuevas soluciones en diferentes escenarios, sin necesidad de un requerimiento externo.</p> | <p>Actúa con rapidez y autonomía frente a un problema al que hay que encontrar una pronta solución. Es proactivo.</p> |
| <p align="center">Responsabilidad</p> | <p>Capacidad para comprometerse con el cumplimiento de las tareas encomendadas. Habilidad de responder en lo que se le ha encomendado y en lo que refiera al servicio.</p> |
| <p>Bonificaciones</p> | |
| <p>Las especificadas en el CCT Ley 3118</p> | |



Provincia del Neuquen
1970-2020 50 Años del Plan de Salud de la Provincia del Neuquén

Hoja Adicional de Firmas

Número:

Referencia: EX-2020-00270157-NEU-SSLD#MS-PERFIL CHOFER AMBULANCIA – HOSPITAL SAN MARTIN DE LOS ANDES.

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 2 pagina/s.